



แผนพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568



โรงเรียนบ้านผึ้ง (มรฐสพ.ปราชญ์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามนโยบายกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านฝาง(มรอุลัห์ประชาสรรค์) มุ่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการสั่งสมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อแสดงถึงความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัยคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สามารถสร้างความเข้มแข็ง ให้กับวิชาชีพครูและสามารถยกระดับคุณภาพครูให้มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคลตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงจัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพและการรักษาวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม และจิตวิญญาณความเป็นครู
2. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรวมถึงมีความรู้และทักษะในสังคมยุคชีวิตวิถีใหม่และสามารถสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านฝาง(มรอุลัห์ประชาสรรค์) ร้อยละ 100 มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพโดยการจัดทำ ID PLAN
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านฝาง(มรอุลัห์ประชาสรรค์) ร้อยละ 80 ได้รับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านฝาง(มรอุลัห์ประชาสรรค์) ร้อยละ 100 มีวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรมของ
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านฝาง(มรอุลัห์ประชาสรรค์) ร้อยละ 80 ส่งผลงานเข้าร่วมการประกวดประกวดวัสดุเหลือใช้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
5. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านฝาง(มรอุลัห์ประชาสรรค์) ร้อยละ 90 เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานและสามารถนำความรู้มาปฏิบัติและพัฒนางานได้
6. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านฝาง(มรอุลัห์ประชาสรรค์) ร้อยละ 100 สามารถสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาได้ (วิจัยในชั้นเรียน /best) อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ชิ้น

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านฝาง(มรอุลัห์ประชาสรรค์) นำความรู้จากการมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพและการศึกษาดูงานมาจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกับวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษาของโรงเรียน

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568 โรงเรียนบ้านผึ้ง(มรุสิทธิ์ประชาสรรค์)

โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC (Professional Learning Community)	4,000	พค 68 - มีค 69	พค 68 - มีค 69	ครูสุดารัตน์ สร้อยสน
โครงการสวัสดิการและขวัญกำลังใจบุคลากร	35,000	พค 68 - มีค 69	พค 68 - มีค 69	ครูมาลินี ทองแสน
โครงการบริหารจัดการจัดสรรอัตรากำลัง	132,000	พค 68 - มีค 69	พค 68 - มีค 69	ครูมาลินี ทองแสน
โครงการพัฒนาคณะกรรมการสถานศึกษา	15,000	พค 68 - มีค 69	พค 68 - มีค 69	ครูณัฏยา เกาศรี
โครงการส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรพัฒนาครูสู่มืออาชีพ	55,000	พค 68 - มีค 69	พค 68 - มีค 69	ครูณัฏยา เกาศรี

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาครูสู่มืออาชีพ
กลุ่มงาน	บริหารงานบุคคล
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวณัฏฐา เกาศรี
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙

*๑. หลักการและเหตุผล

ครูผู้สอนถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญยิ่งในการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ดำเนินการเบื้องต้นในการที่จะพัฒนานักเรียนให้มีความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ครูจะต้องมีความรู้ความสามารถเข้าใจหลักสูตร แนวทางในการจัดและพัฒนากการเรียนการสอน รู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม มีจรรยาบรรณครูที่ดีมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อการเป็นครูมืออาชีพ จึงควรที่จะมีการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนโดยการประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการและทดสอบความรู้ความสามารถและแสวงหาความรู้ใหม่ๆ ไปปรับปรุงการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาครูสู่มืออาชีพขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนทราบและเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร แผนการจัดการศึกษา นโยบาย นวัตกรรมและความรู้ใหม่ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงามตระหนักและเห็นคุณค่าในวิชาชีพของตน
- ๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ๒.๕ เพื่อให้โรงเรียนมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนอย่างเป็นระบบ
- ๒.๖ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนพัฒนาคุณภาพของงานได้ดีขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเองเกี่ยวกับหลักสูตร แผนการจัดการศึกษา นโยบาย นวัตกรรมและความรู้ใหม่ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้นมี
คุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๔. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๕,๐๐๐ บาท

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติ	๒๐,๐๐๐	ครูสุดาร์ตน์
๒.	กิจกรรมประชุม อบรม ศึกษาดูงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓๕,๐๐๐	ครูณัฏยา
	รวม	๕๕,๐๐๐	

๕. ขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลา

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน (P)		
- ประชุมปรึกษาหารือการจัดทำโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	คณะครู
- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูณัฏยา เกาศรี
- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหารและคณะครู
๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (D)		
ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้		
- กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติ	ตลอดปีการศึกษา	ครูสุดาร์ตน์ สร้อยสน
- กิจกรรมประชุม อบรม ศึกษาดูงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	ครูณัฏยา เกาศรี
๓. ขั้นตอนประเมินผล (C)		
- ติดตามและประเมินผล	มีนาคม ๒๕๖๘	ครูณัฏยา เกาศรี
- สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	ครูณัฏยา เกาศรี
๔. ขั้นตอนปรับปรุงแก้ไข (A)		
- รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนางานต่อไป	มีนาคม ๒๕๖๘	ครูณัฏยา เกาศรี

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือประเมินผล
ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเองในทุกๆด้านและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น	- การสังเกต - การสัมภาษณ์ - ตรวจสอบผลงาน	- แบบบันทึกการสังเกต - แบบบันทึกการสัมภาษณ์ - แบบบันทึกการตรวจผลงาน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรมีการพัฒนาตนเองและจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๗.๑ นักเรียนได้รับการพัฒนาตามศักยภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวณัฏยา เกาศรี)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายทองสา ไชยเสน)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุนัดดา เสนสม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผึ่ง(มรุสิทธิ์ประชาสรรค์)

